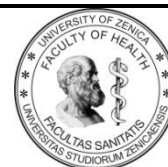




UNIVERZITET U ZENICI
ZDRAVSTVENI FAKULTET



Nastavni program predmeta: MENADŽMENT LJUDSKIH RESURSA

Semestar	Status	Broj časova sedmično		ECTS bodovi	Šifra
		Predavanja	Vježbe		
V	Izborni	2		2	06K21-049

ECTS po aktivnostima

Predavanja	Vježbe	Seminarski rad	Kolokvij	Pismeni ispit	Usmeni ispit
1				1	

Nastavnik:

E-mail:

Saradnik:

E-mail:

Predmeti koji su preduvjet za polaganje

nema

Cilj predmeta

Razumijevanje strategijske važnosti ljudskih resursa i menadžmenta ljudskih resursa u ostvarivanju konkurentske sposobnosti i prednosti modernih organizacija te važnosti menadžmenta ljudskih resursa za zadovoljavanje potreba zaposlenika. Usvajanje savremenih koncepata, modela, metoda i tehnika za uspješno upravljanje intelektualnim kapitalom i znanjem, u svrhu ostvarivanja razvojnih i strategijskih ciljeva organizacije. Sticanje teorijskih i metodoloških spoznaja i kompetencija za mjerenje doprinosa ljudskih resursa organizacionoj uspješnosti.

Kompetencije koje će student razviti

Program predavanja:

V1	Uvod u menadžment ljudskih resursa
V2	Strateška uloga HRM
V3	Harwardski model menadžmenta ljudskih resursa
V4	Analiza posla i dizajn posla
V5	Planiranje ljudskih resursa
V6	Regrutovanje, selekcija i izbor
V7	Proces zaposljavanja
V8	Opis i procjena performansi i potencijala
V9	Trening i razvoj ljudskih resursa
V10	Kompenzacije zaposlenim
V11	Motivacija zaposlenih
V12	Strategije preuzimanja odgovornosti
V13	Odnos HRM i sindikata u zadovoljavanju potreba zaposlenika
V14	Mjerenje doprinosa HRM uspješnosti preduzeća
V15	Analiza ugovora o radu

Način izvođenja nastave	Predavanja, vježbe, slučajevi, diskusija	Način ocjenjivanja studenata	<ul style="list-style-type: none"> ▪Pismeni ispit (dva testa) 60% ▪Usmeni ispit 30% ▪Aktivnosti 10% <p>Studenti koji u toku školske godine polože prvi test obavezni su položiti drugi test i usmeni ispit. Pismeni dio ispita je preduvjet za usmeni ispit. Aktivnosti su diskusija tokom nastave i izrada seminarskog rada (opciono).</p>
Literatura			
Obavezna	<ol style="list-style-type: none"> 1. Bahtijarević-Siber, F., 1999. Management ljudskih potencijala. Zagreb: Golden Marketing 2. Bogićević-Milikić, B., 2008. Menadžment ljudskih resursa. Beograd: Ekonomski fakultet 3. Pržulj, Ž., 2012. Menadžment ljudskih resursa, Novi Sad: Educons 4. Čamilović, S., Vujić, V. 2012. Osnovi menadžmenta ljudskih resursa, Beograd: Tekon 5. Obradović, V., Samardžija, J., Jandrić, J. 2015. Menadžment ljudskih potencijala u poslovnoj praksi, Zagreb: Plejada 		
Dodatna	<ol style="list-style-type: none"> 1. Greer, C. R., 2001, Strategic Human Resource Management – A General Managerial Approach. Prentice Hall. Upper Saddle River. NJ 2. Stewart, T. A., 2001. The Wealth of Knowledge – Intellectual Capital and the Twenty-First Century Organization. London: Nicholas Brealey Publishing 3. Torrington, D., Hall, L. And Taylor, S., 2005. Human Resource Management. Harlow: Financial Times Prentice Hall 		
<p>Obaveze studenata: Prisustvo predavanjima Prisustvo interaktivnoj seminarskoj nastavi Polaganje parcijalnih ispita u dogovora sa voditeljem predmeta</p>			